



**ACCORD VALEO SUR LA RESPONSABILITE SOCIALE**

Accord sur la Responsabilité Sociale du Groupe Valeo,

Entre :

Le Groupe Valeo, dont le siège social est situé au 43, rue Bayen – 75017 Paris, représenté par José Schoumaker en qualité de Directeur des Relations du Travail Groupe,

Et :

Le Bureau du Comité d'Entreprise Européen, représenté par les personnes suivantes :

Axel Dorscht (I.G. Metall), THS Rodach, Allemagne ;

Ricardo Pina Moreno (FM / CCOO), PTS Fuenlabrada, Espagne ;

Philippe Wattebled (C.F.D.T.), CDA Abbeville, France ;

Marc Poggi (CFE-CGC), VIS Châtelleraut, France ;

Grzegorz Szelag (NZZPVP), PTS Czechowice, Pologne ;

Patrice Busiau (FGTB), VIS Le Hainault, Belgique ;

Csaba Hoffer (VASAS), CDA Veszprem, Hongrie ;

Dean Farragher, (SIPTU), CDA Tuam, Irlande ;

Mark Rainbow, THS Sunderland, Royaume-Uni.

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

Wk  
2  
1  
RP  
Wk  
1  
Wk  
1  
Wk  
1

1

## SOMMAIRE

PREAMBULE .....	3
I. CHAMP D'APPLICATION .....	5
II. RESPECT DES NORMES UNIVERSELLES ET DES ENGAGEMENTS VOLONTAIRES.....	6
2.1 DROITS HUMAINS.....	6
2.2. ETHIQUES .....	7
2.3. LA CHARTE DU DEVELOPPEMENT DURABLE.....	7
2.4. PARTICIPATION A DES INSTANCES NATIONALES ET INTERNATIONALES .....	8
III. LES ENGAGEMENTS ET ORIENTATIONS EN MATIERE DE RESPONSABILITE SOCIALE, SOCIETALE ET ENVIRONNEMENTALE... 10	
3.1- RESPONSABILITE VIS-A-VIS DES SALARIES .....	10
3.2 - RELATIONS AVEC DES TIERS.....	15
3.3 - PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT : LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE ET PROMOTION DE L'EFFICACITE ENERGETIQUE. ....	16
3.4 - RESPONSABILITE SOCIETALE DU GROUPE.....	19
3.5 - RESPONSABILITE ECONOMIQUE DU GROUPE.....	20
3.6 - INFORMATION ET DIALOGUE.....	21
IV. MISE EN ŒUVRE ET BILAN D'APPLICATION DE L'ACCORD .....	23
4.1-LES MODALITES D'APPLICATION.....	23
4.2- INTERPRETATION DE L'ACCORD.....	23
4.3-LES MODALITES DE SUIVI ET LE BILAN D'APPLICATION.....	24
4.4- ADHESION A L'ACCORD.....	24
V. VALIDITE DE L'ACCORD .....	25
5.1- LES MODALITES FINALES.....	25

70 Wk RP  
2  
M.P.

## PREAMBULE

Valeo s'est engagé dans une stratégie de développement durable, avec pour ambition, de mettre en cohérence ses objectifs économiques, environnementaux et sociaux. Dans ce cadre, Valeo entend reprendre et rassembler l'ensemble des priorités de sa politique de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) européenne dans le présent accord afin de développer et d'encadrer ses principes de responsabilité.

Le Groupe Valeo fonde son mode de gouvernance et son développement sur ses valeurs et des principes d'actions socialement responsables, dans tous les pays européens où il est implanté. La réussite d'une telle ambition passe par une implication exigeante de tous les acteurs du Groupe.

L'exercice de la Responsabilité Sociale concerne aussi bien les relations entre les sociétés du Groupe Valeo et leurs salariés, que les relations avec ses clients, fournisseurs, sous-traitants et plus largement avec les acteurs du territoire et de la société civile.

L'entreprise prospère par création de valeur. La perspective de Développement Durable augmente l'adhésion à l'entreprise en encourageant les clients à y acheter, les employés à y travailler, les actionnaires à y investir et les fournisseurs à partager les objectifs de Valeo.

La Direction Générale affirme que les collaborateurs de Valeo sont au cœur de la réussite globale du Groupe, qui passe par la mise en place de relations mutuellement profitables entre tous les partenaires.

C'est ainsi que la politique de développement durable du Groupe a notamment pour axes prioritaires la sécurité, le mieux être au travail, le respect de l'environnement, la performance économique et le dialogue avec tous les partenaires.

Le présent accord a pour ambition l'accompagnement sur le plan social de l'internationalisation croissante du Groupe Valeo, en conformité avec ses Principes de Responsabilité, son Code Ethique, et sa politique de développement durable qui vise à satisfaire de manière équilibrée ses partenaires. Fruit d'une démarche volontaire, cet accord vise à promouvoir des pratiques sociales et environnementales qui vont au-delà des obligations légales et réglementaires.

Afin d'assurer l'équilibre avec la croissance, la rentabilité économique et le bien-être social et environnemental, Valeo s'engage à mettre en œuvre progressivement les procédures et principes définis dans le présent accord et à les intégrer dans la politique de ses filiales aux différents niveaux, national et local dans des délais raisonnables.

De son côté, le Comité d'Entreprise Européen s'efforce à contribuer au succès de cette démarche, en incitant les organisations représentées au sein de Valeo à participer de façon constructive avec le personnel, à la recherche et à la mise en œuvre des moyens pour atteindre les objectifs visés par le présent accord et à respecter les personnes et les biens de l'entreprise.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Wsk', 'R.P.', 'M.R.', and other illegible marks.



Les signataires considèrent que cet accord sur la Responsabilité Sociale du Groupe Valeo, fruit d'une négociation européenne impliquant l'ensemble des sociétés contrôlées par le Groupe constitue une opportunité pour renforcer l'engagement collectif du Groupe Valeo dans le Développement Durable et pour contribuer aux progrès du dialogue social au sein du Groupe.

Il se veut volontaire dans l'engagement sur des principes universels pour l'ensemble des sociétés du Groupe, et pragmatique, par le respect des différences culturelles, sociales et économiques dans la mise en œuvre des principes adoptés.

Dans le respect des lois et règles locales, les sociétés du Groupe s'efforceront, dans la limite de leurs moyens, de se situer parmi les meilleures pratiques des entreprises de leur secteur d'activité dans les pays concernés.

A partir de ces principes et engagements universels, pour toutes les entités du Groupe, chaque pays aura à définir, dans le respect du principe de subsidiarité (c'est-à-dire en fonction des caractéristiques économiques, culturelles, professionnelles ou réglementaires du pays considéré), les modalités de leur déclinaison et de leur mise en œuvre.

12

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "M.P.", "W.P.", "R.P.", "M.R.", and "M.R.".

## I. CHAMP D'APPLICATION

Le présent accord s'applique aux sociétés européennes dans lesquelles le Groupe Valeo exerce directement le contrôle.

Etant donné les modalités de suivi formalisées qu'il implique désormais, le présent accord s'applique aux sociétés du Groupe Valeo ainsi qu'à toutes les sociétés où Valeo a une participation majoritaire ou possède au moins 50% du capital, et à celles où Valeo assume la gestion des activités opérationnelles.

L'application effective du présent accord aux sociétés visées à l'alinéa précédent est, subordonnée à l'adhésion expresse de celles-ci à cet accord.

Conformément au principe de subsidiarité, les dispositions du présent accord trouveront leur application dès que les conditions existantes le permettront localement. En l'absence de législation conforme aux engagements internationaux du Groupe Valeo, une solution de convergence sera recherchée sur la base du droit international pour atteindre les objectifs du Groupe en matière de développement durable.

Les sociétés du Groupe s'engagent à respecter strictement les lois nationales et locales. Dans le cas où les lois nationales et locales seraient plus favorables ce sont ces dernières qui s'appliqueraient.

Afin de généraliser progressivement le présent accord à l'ensemble de ses sociétés du Groupe, Valeo invitera les sociétés n'entrant pas dans le champ d'application (soit les sociétés non européennes et les joint-ventures) à formaliser leur adhésion à l'accord et à le mettre progressivement en œuvre.

## **II. RESPECT DES NORMES UNIVERSELLES ET DES ENGAGEMENTS VOLONTAIRES**

### **2.1 DROITS HUMAINS**

La Responsabilité sociale du Groupe Valeo s'inscrit dans le cadre universel des engagements internationaux garantissant le respect de la dignité des personnes et des droits sociaux fondamentaux :

#### **2.1.1. Organisation des Nations Unies**

- Déclaration Universelle des droits de l'Homme (ONU – 1948)
- Déclaration sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (ONU – 1967)
- Déclaration sur les droits de l'enfant (ONU – 1959)

Le Groupe Valeo s'engage notamment à travers le document « Global Compact » à communiquer annuellement aux Nations Unies les avancées obtenues en termes de responsabilité sociétale au niveau du Groupe. Il réaffirme ainsi son adhésion aux Dix Principes du Pacte Mondial des Nations Unies de Juillet 2000, principes repris dans le code éthique. Il s'engage, avec les signataires, à les promouvoir auprès de ses fournisseurs

#### **2.1.2. Conventions de l'Organisation Internationale du Travail (OIT)**

Le Groupe affirme son respect des conventions de l'OIT régissant les droits sociaux fondamentaux :

- Elimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession (Conventions N°100 & 111)
- Interdiction du travail des enfants (Conventions N°138 & 182)
- Elimination du travail forcé et obligatoire (Conventions N°29 & 105)
- Liberté syndicale et droit à la négociation collective (Conventions N°87 & 98)
- Protection des adhérents et responsables syndicaux, et refus des discriminations anti-syndicales (Conventions N°135)
- Droits et égalité des chances pour les salariés des deux sexes ayant des responsabilités familiales et pour les femmes enceintes ou allaitant un enfant (Conventions N°156)

Le Groupe s'appuie enfin sur les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales adoptés le 27 Juin 2000.

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten notes and signatures]*  
no WPA RP JA  
6  
M.R.



## 2.2. ETHIQUES

Le Groupe ré affirme ses engagements à travers la participation à des groupes de travail, mais aussi et surtout à partir de son Code Ethique, et de sa charte de Développement Durable, dont les priorités sont énoncées ci-dessous et développées au sein de la partie III de cet accord.

### Le Code Ethique

Ces engagements universels sont inscrits dans le code éthique du Groupe diffusé à tous les salariés. Le code éthique s'articule autour des principes d'action des sociétés du Groupe à l'égard des parties prenantes et des principes de comportement éthique, dont les articles sont les suivant :

- Respect des droits fondamentaux
  - Abolir le travail des enfants
  - Favoriser l'emploi de personnes handicapées
  - Eliminer la discrimination au travail
  - Lutter contre le harcèlement sexuel et harcèlement moral
  - Respecter la santé et la sécurité des salariés
- Soutien du développement durable
  - Respecter l'environnement et améliorer sa protection
  - Respecter la liberté d'expression et le dialogue social
  - Développer le potentiel de chaque salarié
- Aspect sociétaux
  - Participer aux dispositifs de formations professionnelles
  - Privilégier le ré-emploi et la réindustrialisation
  - Favoriser l'intégration de l'automobile dans la société
- Ethique de conduite des affaires
- Respect du droit de la concurrence

Ce code constitue un corps de références communes essentielles qui s'imposent à tous les salariés de Valeo et auquel chacun, dirigeants et salariés, peut se référer.

## 2.3. LA CHARTE DU DEVELOPPEMENT DURABLE

Valeo est engagé depuis de nombreuses années dans un processus de développement durable, conforme aux principes du Pacte mondial de l'Organisation des Nations Unies signé par le Groupe en 2004. Intégrant à la fois responsabilité environnementale, responsabilité sociale et engagement sociétal, ce processus vise à répondre aux préoccupations humaines, environnementales et économiques légitimes des différentes parties prenantes du Groupe : employés, clients, actionnaires, fournisseurs, communautés locales et pouvoirs publics.

Valeo s'est engagé à assumer ses responsabilités dans tous ces domaines dans le respect des législations nationales et des traités et accords internationaux. Afin de réaffirmer cet engagement, le Groupe a publié une charte de Développement Durable

énumérant 15 principes qui devraient être respectés par l'ensemble des employés, ainsi que par les fournisseurs et sous-traitants. Ces principes sont les suivants :

- Garantir la conformité de nos activités avec les législations applicables et les accords internationaux.
- Maintenir l'excellence industrielle et la croissance rentable de toutes nos activités dans une logique de développement durable.
- S'assurer de la bonne diffusion et de la prise en compte de notre Code d'éthique dans l'ensemble des sites du Groupe ainsi que chez nos fournisseurs et sous-traitants.
- Déployer sur tous nos sites le système de management de l'environnement ISO 14001 et le système de management de la santé et sécurité au travail OHSAS 18001.
- Diffuser les Directives du Groupe pour améliorer la maîtrise des risques et s'assurer de leur mise en œuvre par les sites.
- Améliorer la performance environnementale et la sécurité de nos procédés et de nos produits à chaque étape de leur cycle de vie : approvisionnement, fabrication, distribution, transport, utilisation et fin de vie.
- Optimiser les transports des personnes et des produits afin de réduire les émissions de gaz à effet de serre.
- Limiter l'usage des ressources naturelles et favoriser l'utilisation des ressources et des énergies renouvelables.
- Supprimer la présence dans nos produits et dans nos procédés de substances dangereuses pour l'environnement et la santé.
- Veiller à la sécurité des personnes et des biens.
- Assurer la diversité des équipes à tous les niveaux.
- Favoriser la polyvalence et développer les compétences de nos collaborateurs en leur proposant des formations adaptées à leurs besoins.
- Poursuivre une politique contractuelle active avec les partenaires sociaux.
- Développer le savoir-faire, l'attractivité et l'ancrage local de Valeo, en favorisant des partenariats durables avec les acteurs locaux.
- Promouvoir chez nos fournisseurs et sous-traitants la mise en place de démarches de développement durable.

## 2.4. PARTICIPATION A DES INSTANCES NATIONALES ET INTERNATIONALES

### 2.4.1. COSEI et Le Livre Blanc

De même, le Groupe Valeo porte une attention particulière au respect des règles environnementales, mais aussi à la recherche et au développement de produits industriels plus respectueux de l'environnement, à travers une présence exécutive au sein du COSEI (Comité Stratégique des Eco-Industries).

En septembre 2009, le Groupe a d'ailleurs publié son livre blanc intitulé « Le véhicule Zéro Émission ». Ce document présente la vision prospective de Valeo pour le développement d'alternatives aux véhicules thermiques. Il rappelle que beaucoup de progrès et d'innovations doivent encore voir le jour avant la généralisation du Véhicule Zéro Émission.

P

WPK RP DA  
8  
M.R.



Le Groupe Valeo se distingue aussi à travers une participation active dans des instances internationales sur la base de « mécénat de compétences »

#### 2.4.2. European Road Transport Research Advisory Council

Valeo est présent au sein de l'*European Road Transport Research Advisory Council* (ERTRAC), organisme en charge d'orienter et de consolider la politique de recherche sur la mobilité de surface auprès de la Commission Européenne.

La mission d'ERTRAC est d'explorer les opportunités en matière d'innovation des transports routiers européens et d'émettre des recommandations spécifiques, venant notamment de l'industrie, auprès des commissaires européens (Recherche, Entreprises, Concurrence et Information Digitale).

La Commission Européenne s'appuie sur les recherches de la plateforme pour prendre des décisions d'investissements dans les futurs programmes de recherche routière, avec comme objectif le déploiement de moyens et d'orientations technologiques favorisant le transport le moins polluant, le plus intelligent et le plus sécurisé possibles.

#### 2.4.3. International Transport Forum

Valeo est également membre du Conseil Scientifique de l'*International Transport Forum* (ITF). L'ITF est une institution intergouvernementale appartenant à l'organisation de l'OCDE, avec pour membres les ministres des transports de tous les pays de l'OCDE, plusieurs pays d'Europe Centrale et de l'Est, ainsi que les pays de l'ASEAN. Son objectif est de dégager les axes de travail et les priorités sur lesquelles les entreprises de ces pays doivent porter leurs efforts et leurs synergies. Valeo a été particulièrement actif dans la mise en exergue de la décarbonisation du transport sur route et dans la nécessité pour chacun des pays membres de mettre en place des programmes préservant l'environnement. Valeo est membre du conseil consultatif au côté d'acteurs industriels et de réseaux (aérien, ferroviaire et maritime).

En cas de besoin, Valeo est prêt à prendre des responsabilités dans la gestion de ces instances.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including initials like 'RP', 'UR', and 'R.P.', and a signature that appears to be 'R.P.'.

Handwritten mark in blue ink, possibly a stylized 'V' or '1'.

### III. LES ENGAGEMENTS ET ORIENTATIONS EN MATIERE DE RESPONSABILITE SOCIALE, SOCIETALE ET ENVIRONNEMENTALE

#### **3.1- RESPONSABILITE VIS-A-VIS DES SALARIES**

Le Groupe Valeo fait de la santé et de la sécurité de ses salariés une priorité. De bonnes conditions de travail, la prise en compte des facteurs humains, sont des objectifs permanents au même titre que la performance économique, le respect de l'environnement et la satisfaction de nos clients.

Les signataires estiment que la santé et la sécurité des salariés des entreprises sous-traitantes sont aussi importantes que celles des salariés du Groupe. Elles sont traitées à l'article 3.2.1-7.

##### **3.1.1. La santé et la sécurité au travail**

1- Les sociétés du Groupe Valeo s'assureront que dès leur conception, leurs projets d'investissement ne risquent pas de compromettre la santé et la sécurité des personnels et populations environnantes.

2- Le Groupe Valeo met en œuvre pour l'ensemble de ses salariés des conditions de travail qui préservent leur santé et leur intégrité physique comme mentale et leur sécurité. Le Groupe a la conviction que le mieux être au travail est un facteur clé d'amélioration continue de la santé – sécurité de son personnel, de la maîtrise de ses métiers et de l'amélioration de ses performances.

3- Le Groupe attache une importance particulière à la formation à la sécurité. Des programmes de formation doivent être mis en œuvre dans chacune des sociétés du Groupe.

Les salariés doivent bénéficier des équipements de sécurité adaptés à leur activité et être informés des règles et responsabilités vis-à-vis de leur propre sécurité, leur permettant d'être individuellement acteurs, pour leur propre santé/sécurité ainsi que pour celle de leurs collègues.

4- Des actions destinées à prévenir les risques professionnels seront mises en place.

Le Groupe s'inscrit dans une démarche de progrès constant visant à éliminer l'accidentologie, les maladies professionnelles et à améliorer la maîtrise des risques à effets retardés (chimiques, TMS, psychosociaux...).

Valeo a ainsi lancé en 2007 un projet baptisé « Bien-être et efficacité au poste de travail », qui s'applique aussi bien aux postes de production qu'aux postes administratifs. Son objectif est de former la hiérarchie de proximité de manière à repérer les situations et postures à risque pour prévenir notamment les troubles musculo-squelettiques.

1

WBH RP 01  
10  
XLR



5- Là où il n'existe pas déjà de dialogue social institué sur ces questions de santé - sécurité des personnels, une discussion sera engagée entre le management et les représentants des salariés de la société concernée, en vue de rechercher la modalité d'organisation la mieux adaptée pour ce dialogue permanent. Les partenaires sociaux auront accès aux informations disponibles nécessaires pour ce dialogue.

6- Par ailleurs, le respect de la personne est un principe qui s'impose dans l'exercice du pouvoir, des relations hiérarchiques (management et représentants du personnel) comme de toutes relations au sein des sociétés du Groupe. Les pratiques de pression excessive, de harcèlement moral ou sexuel sont proscrites.

7- Les sociétés du Groupe Valeo doivent créer un cadre de travail favorable à la sécurité et à la santé physique et mentale des divers personnels, quels que soient leurs fonctions et les risques auxquels ils sont exposés, dans le respect de la loi du pays concerné. Dans une démarche de progrès, les résultats en matière de santé et de sécurité seront mesurés au moyen d'indicateurs appropriés et portés à la connaissance des représentants des salariés.

L'objectif de Valeo en matière de sécurité et de conditions de travail est de tendre vers le « zéro accident ». Valeo fait de la santé et de la sécurité au travail l'un de ses objectifs prioritaires, en mettant en place des audits systématiques (réalisés par des consultants externes) afin de mieux évaluer et contrôler les risques dans ce domaine. Preuve de son engagement, Valeo a adopté une démarche de certification selon le référentiel international OHSAS 18001 pour tous ces sites industriels.

Son ambition à l'horizon de 2012 est la certification de tous les sites en ISO 14001 et OHSAS 18001.

### **3.1.2. La capacité d'adaptation des salariés tout au long du parcours professionnels : formation, mobilité : Employabilité**

Valeo évolue dans un monde, où les changements financiers, économiques et technologiques sont de plus en plus rapides, profonds et intenses. Cela signifie que l'entreprise doit être rapidement adaptable pour demeurer compétitive dans des environnements de moins en moins prévisibles. Dans ces circonstances, l'employabilité des salariés doit être développée.

1- Le Groupe Valeo entend reconnaître et favoriser la capacité de ses salariés à acquérir et maintenir les compétences nécessaires pour trouver ou conserver un emploi. Pour ce faire, les sociétés du Groupe s'efforceront de permettre à leurs salariés d'accéder, tout au long de leur vie professionnelle, et quelque soit leur catégorie, à des dispositifs adaptés :

- Intégration des nouveaux salariés,
- Information sur l'évolution de leur métier et de leur organisation, ainsi que sur les emplois disponibles,
- Formation continue pour les préparer aux nouveaux métiers et aux nouvelles technologies,
- Développement des compétences et du potentiel d'évolution, dans une logique de progrès et de formation permanente.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'R' and 'W'.



La politique d'intégration et de développement des compétences des salariés traduit la volonté du Groupe de développer la formation interne sur le terrain en impliquant le management de proximité, en particulier pour favoriser la polyvalence et la poly compétence des opérateurs

2- La Gestion des compétences s'inscrit dans un dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences mettant en perspective l'évolution des métiers et des besoins des entreprises. Le Groupe Valeo encourage chaque salarié à être un acteur de son évolution professionnelle. A cet effet, l'entreprise assure que les salariés ont accès à une information suffisante leur permettant de situer leur contribution au sein de l'entreprise, en lien avec les évolutions de leur environnement (technique, économique, relationnel...).

Le Groupe Valeo favorise la montée en compétences des salariés et leur adaptation au moyen d'entretiens réguliers et formalisés entre le salarié et sa hiérarchie :

- en privilégiant l'écoute et la remontée d'information (par exemple en utilisant le système de propositions d'amélioration ou encore d'évaluation des formations),
- en évaluant les compétences, les résultats et le potentiel d'évolution (à travers les entretiens annuels, ou encore l'évaluation des retours sur formation),
- en mettant en perspective des parcours professionnels possibles en lien avec un programme de formation adéquat (par exemple à travers les plans de succession).

Sur la base de ces principes, le Groupe Valeo vise à une pratique généralisée des entretiens individuels sous une forme préalablement définie et portée à la connaissance des salariés et partenaires sociaux.

Le Groupe rappelle que la formation sous toutes ses formes constitue un facteur clé de réussite d'une gestion efficiente des compétences. Il veillera donc à ce que la formation couvre l'ensemble des champs professionnels.

3- Le Groupe Valeo considère que la mobilité constitue un atout pour la cohésion du Groupe dans la durée et une opportunité pour celles et ceux qui souhaiteraient s'inscrire dans ce type de démarche. La mobilité s'organise au sein et à partir de tous les pays, sur des critères de compétence, de performance et de potentiel, à l'exclusion de toute distinction d'origine, de sexe, d'âge ou de religion.

Afin d'accompagner l'épanouissement individuel des personnes dans la durée, le Groupe Valeo s'engage à examiner les possibilités de développement ou de mobilité des salariés en tenant compte de leur potentiel et intérêt.

Quand une mobilité est demandée au salarié en raison de l'évolution de l'environnement interne ou externe à l'entreprise, les méthodes privilégiant l'adaptation et l'accompagnement du changement seront recherchées au bon niveau et avec le plus d'anticipation possible.

Quand une mobilité est recherchée par le salarié lui-même, chaque société du Groupe s'engage à soutenir les démarches individuelles dans ce sens, en prenant en compte les compétences et les capacités du candidat ainsi que les besoins et contraintes de la société.

Le Groupe favorise, dans l'intérêt des salariés, la mobilité interne, géographique et professionnelle, pour développer l'employabilité de ses salariés. Le Groupe Valeo

11

RP  
12  
M.R.



considère que l'autonomie et la responsabilité de l'ensemble des personnels font partie des clefs essentielles de ses performances.

### **3.1.3. La protection sociale, notamment en matière de maternité, couvertures accident du travail, maladie et retraites.**

Le Groupe Valeo veille à ce que ses salariés bénéficient d'un régime de protection sociale en cas de maladie, de maternité, ou après la vie active, dans le cadre des lois, règlements et pratiques locales..

### **3.1.4. La lutte contre les discriminations**

1- Le Groupe Valeo s'engage à lutter contre toute forme de discrimination et affirme sa volonté de respecter la diversité et de promouvoir l'égalité des chances. Toutes les sociétés du Groupe s'engagent à respecter l'égalité des chances dans l'accès au recrutement, à la promotion, et au développement professionnel pour tous les salariés.

2- Attaché au respect de la dignité, le Groupe Valeo retient 4 domaines de vigilance particulière :

- L'égalité professionnelle Homme / Femme : les sociétés du Groupe engageront, sur la base d'un état des lieux, des actions volontaristes pour s'assurer d'une non discrimination dans les parcours professionnels, dans l'accès aux postes de responsabilité, et dans les niveaux de rémunération à travail équivalent.  
A situation comparable, Valeo s'attache à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes dans le Groupe. En nouant des partenariats avec les grandes écoles et certaines associations comme « Elles bougent » – association pour la promotion des métiers d'ingénieurs de l'automobile et d'autres secteurs du transport auprès des jeunes femmes –, mais également en participant à des forums comme « Women in Leadership » – dont le but est de mettre en relation les entreprises et les jeunes diplômées en business, finance, ingénierie, etc. –, Valeo entend continuer à accroître le taux de féminisation de ses recrutements en CDI.
- L'insertion des travailleurs en situation de handicap : le Groupe veillera en particulier à développer une politique d'accueil des travailleurs en situation de handicap fondée sur une démarche de recrutement volontariste comme sur des actions spécifiques d'intégration et d'accompagnement du parcours professionnel. En cas de survenance ou d'évolution d'un handicap, les solutions les plus appropriées au regard de l'aménagement du poste de travail ou de l'emploi seront recherchées.
- L'origine (ethnique, nationale, culturelle, religieuse, familiale...) ne doit constituer en aucun cas un motif pour écarter une embauche. De la même façon aucun type d'emploi ne doit être réservé ou interdit à un salarié au motif de son origine. C'est ainsi que le Groupe Valeo a développé son « kit de recrutement » qui constitue une technique d'évaluation des candidatures fondée sur des critères objectifs et reposant uniquement sur les compétences professionnelles des candidats. Il en va de même pour l'entretien d'évaluation annuel des ingénieurs et des cadres : il a été uniformisé au niveau de tout le Groupe pour permettre aux managers d'évaluer objectivement leurs collaborateurs.
- La diversité des âges : Le Groupe Valeo favorisera la diversité des âges en prenant particulièrement en compte l'accès des jeunes à l'emploi, le développement de l'employabilité jusqu'en fin de carrière, le maintien en emploi des personnes qualifiées de « Senior », et donc en synthèse la non discrimination basée sur l'âge.

7P WFR 13 RP  
[Signature] [Signature] [Signature] [Signature] M.R.

3- Le Groupe Valeo respectera l'engagement syndical de ses salariés et en particulier leur assurera une protection contre tout acte de discrimination portant atteinte à la liberté syndicale. Ainsi, l'attention sera portée au suivi de la formation, de l'évolution salariale ainsi que de l'évolution professionnelle des salariés exerçant des responsabilités syndicales ou de représentation des personnels.

En France, le Groupe Valeo a notamment signé un accord de GCRPS le 26 novembre 2002 afin de garantir les libertés syndicales, et la non discrimination des représentants dans leur évolution professionnelle.

### **3.1.5. Anticipation et accompagnement social des restructurations industrielles**

Le Groupe Valeo s'engage à anticiper, dans la mesure du possible, les évolutions économiques et industrielles et leurs conséquences en termes de ressources humaines.

Le Groupe visera en particulier à appliquer les principes suivants dans les sociétés :

- Principe d'anticipation, à travers :
  - La prise en compte des conséquences sociales dans les décisions stratégiques (choix d'investissement, restructurations, cessions),
  - En amont des décisions, des actions à destination des salariés qui préparent et facilitent les évolutions nécessaires.
- Principe de dialogue social avec les I.R.P. à travers une information et un dialogue sur les enjeux économiques, les conséquences des décisions et la bonne adaptation des mesures d'accompagnement individuelles et collectives, ainsi que le suivi de leur application.
- Principe de responsabilité vis-à-vis des salariés et des économies locales, visant à limiter les conséquences sociales pour les salariés concernés et les conséquences pour l'équilibre économique des territoires.

D'une façon générale, le Groupe Valeo s'engage à ce que les mesures d'accompagnement social déployées dans les sociétés du Groupe se situent parmi les meilleures pratiques des grandes entreprises du secteur d'activité dans le pays concerné.

De la même manière, Valeo s'engage à favoriser principalement l'emploi stable et durable. Valeo s'engage également à promouvoir le recrutement et la formation de la population active locale.

### **3.1.6. La rémunération**

Valeo s'assure à ce que les rémunérations versées à chaque salarié équivalent au moins au minimum légal ou conventionnel. Valeo s'assure également que les salaires versés correspondent aux pratiques des marchés de chacune des activités de l'entreprise.

Valeo s'engage à ce que la politique de rémunération soit définie en toute objectivité, transparence et équité.



### **3.1.7. Le système d'intéressement des salariés aux résultats de l'entreprise.**

Le travail des femmes et des hommes du Groupe Valeo est à la base de ses performances. C'est la raison pour laquelle le Groupe estime que le progrès social doit aller de pair avec le progrès économique et que les salariés doivent bénéficier des résultats de leur entreprise, fruit de leurs efforts.

En complément de la rémunération de base versée à chaque salarié, les signataires visent à ce qu'un système d'intéressement aux résultats de l'entreprise, complément qui varie dans sa forme se généralise progressivement dans toutes les sociétés du Groupe en Europe dans le respect des obligations nationales.

Parallèlement, les sociétés du Groupe ont aussi un système d'intéressement lié à l'efficacité opérationnelle des salariés portant le nom de « prime de progrès ».

## **3.2 - RELATIONS AVEC DES TIERS**

### **3.2.1 – Relations avec les sous-traitants et fournisseurs**

1. Le Groupe Valeo s'engage à mettre en œuvre des outils ayant pour objectif d'améliorer les relations avec ses tierces parties, et de leur permettre d'appliquer les directives et valeurs essentielles à ses engagements.

2. Les sociétés du Groupe Valeo s'assurent systématiquement que les entreprises de sous-traitance et les fournisseurs auxquels elles font appel, effectuent un travail de qualité dans le respect de la loi et des normes internationales en vigueur. Elles s'efforcent de permettre aux entreprises sous-traitantes et fournisseurs et à leurs salariés d'intervenir pour leur compte dans des conditions de travail et de santé – sécurité au meilleur niveau des entreprises du secteur et du pays concernés.

Les exigences du Groupe porteront notamment sur :

- Le respect de la loi,
- La santé et la sécurité des salariés,
- Le comportement éthique avec les clients,
- Le respect de l'environnement.

De façon générale, les relations avec les fournisseurs et sous-traitants ne doivent pas induire de situation de nature à mettre en cause les engagements éthiques du Groupe et ceux énoncés dans le présent accord.

3- Les sociétés du Groupe mettront en place vis-à-vis de leurs sous-traitants et fournisseurs les procédures appropriées de sélection et d'évaluation répondant à ces exigences.

4- Ces exigences seront portées à la connaissance des sous-traitants et fournisseurs. Tout manquement grave et non corrigé après observation, devra entraîner l'arrêt des relations avec l'entreprise sous-traitante ou fournisseur, dans le respect des obligations contractuelles.

5- Concernant plus particulièrement la sécurité des salariés des entreprises sous-traitantes et fournisseurs, un suivi des accidents du travail sera demandé.

Handwritten notes and signatures in blue ink at the bottom right of the page, including the number 15 and various initials.

6- Le sous-traitant ou fournisseur doit reprendre envers les fournisseurs avec lesquels il aurait éventuellement contracté, pour la mission considérée, les exigences que lui a fixées le Groupe Valeo.

7- Valeo a pris l'engagement d'exiger de l'intégralité de ses fournisseurs dans le monde de prendre des engagements de nature identique à ceux pris par le Groupe en matière de développement durable. Ainsi, un document intitulé « Exigence de Valeo envers ses fournisseurs » a été rédigé et traduit dans 15 langues en 2007. Nos fournisseurs doivent en accepter le contenu ainsi que le fait que nous soyons susceptibles de les auditer sur ces thèmes.

### 3.2.2. Relations avec les clients

Valeo s'engage à se conformer aux exigences RSE de ses clients relatives aux principes du Global Compact, et à satisfaire à leurs demandes de tests d'évaluation de conformité.

## **3.3 - PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT : LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE ET PROMOTION DE L'EFFICACITE ENERGETIQUE.**

### 3.3.1-L'environnement.

L'exercice de la RSE passe par la prise en compte de l'environnement sur l'ensemble de nos activités, nos produits et l'utilisation qui en est faite par nos clients et les salariés du Groupe.

Les engagements fondamentaux du Groupe Valeo se déclinent en référence au Pacte Mondial d'avril 2003 :

- Agir pour prévenir et réduire la pollution grâce à nos compétences et notre savoir faire,
- Définir un cadre de cohérence du management de l'environnement favorisant l'exercice de la subsidiarité par les métiers et les filiales,
- Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement, et plus particulièrement dans la promotion de l'efficacité énergétique. Ces actions visent notamment à une réduction des émissions de CO<sup>2</sup>,
- Veiller à la sécurité des installations vis-à-vis des personnes et des biens,
- Faire vivre la démarche d'amélioration continue de sa performance environnementale,
- Fournir des outils pour le pilotage de la mise en œuvre de cette politique et le suivi de niveau Groupe.

En affirmant l'importance et la contribution de l'environnement dans l'exercice de la Responsabilité sociale, le Groupe s'engage à échanger avec ses parties prenantes dans la définition des enjeux et des réponses adaptées, à sensibiliser les salariés, les clients, les fournisseurs et les prestataires au respect de l'environnement, à considérer la santé des populations et du personnel dans la démarche.



Par ailleurs, le Groupe Valeo s'engage à poursuivre ses efforts de recherche, de développement, et d'innovation dans les domaines de l'environnement, des nouvelles technologies et de la sécurité.

### **3.3.2-La sécurité environnementale de nos installations, de nos équipements et de nos processus.**

Le Groupe Valeo dispose d'installations et d'équipements dont les risques potentiels doivent être portés à la connaissance des populations locales par une communication et une signalétique adaptées.

Valeo s'efforce de mettre en place de nouveaux moyens dont l'impact sur l'environnement est le moins important possible.

Le Groupe utilise ou génère, dans le cadre de ses activités industrielles, des produits ou des émissions susceptibles de comporter des risques de dommages graves pour l'homme ou son environnement naturel.

Face à cette réalité, les sociétés du Groupe Valeo s'engagent :

- A mettre en place une démarche de prévention et de réduction continue des risques.
- A mettre en place une démarche de précaution qui se traduira par une attitude volontaire d'anticipation et de veille dans les domaines scientifiques et technologiques vis-à-vis des problématiques de risques qui concernent l'activité des sociétés du Groupe.

Le Groupe Valeo travaille à l'évaluation de ces substances chimiques, à travers le règlement REACH (enRegistrement, Evaluation et Autorisation des Substances chimiques), et tâche d'en limiter l'utilisation. Le Groupe publie enfin un manuel de gestion des risques, ainsi qu'un référentiel d'audit de Développement Durable, afin d'aider les responsables de sites à gérer le risque environnemental.

Le Groupe Valeo utilise également un Système de Management (SME), fondé sur la norme ISO 14001, mis en place sur les différents sites de production du Groupe. Le SME mobilise et implique l'ensemble du management et forme les salariés concernés par les moyens appropriés.

Dans la plupart des autres sites, des démarches environnementales adaptées aux enjeux environnementaux sont appliqués localement avec un management associé.

En complément, sur l'ensemble de ses sites, le Groupe veille à développer la prise de conscience et la compétence de ses salariés vis-à-vis des enjeux environnementaux.

### **3.3.3 – Performances environnementales.**

- ✓ Engagement en faveur d'actions pour une logistique plus sobre en carbone et moins consommatrice d'emballages.

1- Les activités du Groupe Valeo génèrent d'importants flux de transport et une forte consommation d'emballages. Pour diminuer l'impact de ces activités, Valeo a mis en place un travail de fond visant à identifier de nouvelles pistes d'optimisation logistique et environnementale. L'accent est mis sur une meilleure gestion de la chaîne de sous

Handwritten notes and signatures in blue ink at the bottom right of the page, including the number 17 and various initials.



traitance en amont, une optimisation des flux entre les différents sites, ou encore une meilleure coordination entre les donneurs d'ordre.

2- Afin d'avoir une évaluation globale de son impact carbone, le Groupe Valeo a effectué en 2009 une première estimation de son bilan carbone visant à évaluer ses émissions directes et indirectes, selon une vision de cycle de vie. Ainsi le Groupe a pu identifier quelles sont les activités les plus émettrices en matière de CO<sup>2</sup>, ce qui constitue une solide base afin de cibler les efforts à effectuer à l'avenir.

✓ Développement de produits réduisant la consommation des véhicules

Depuis 2009, la réduction de la consommation de CO<sub>2</sub> est l'un des deux éléments de la stratégie du Groupe VALEO.

Le Groupe s'est engagé, depuis de nombreuses années, dans la protection de l'environnement et la lutte contre le changement climatique en faisant le choix de développer des produits et des systèmes écologiques. Les innovations Valeo récemment mises au point peuvent ainsi réduire la consommation de carburant et les émissions de CO<sup>2</sup> de 20% lorsqu'elles sont combinées.

En juillet 2009, la Banque Européenne d'Investissement, en coopération avec la Commission Européenne, a accordé au Groupe Valeo un financement dans le cadre de son programme d'aides RSFF (Risk Sharing Financial Facilities). Ce financement a pour objectif de soutenir les dépenses engagées dans le cadre de projets de recherche dans les domaines de la réduction de la consommation de carburant et des émissions de CO<sup>2</sup>, ainsi que l'amélioration de la sécurité active. L'obtention de ce prêt était ainsi conditionnée à la présence de standards élevés en matière de politique environnementale. En octobre 2010, dans le cadre de ce même programme, le Groupe a bénéficié d'un financement complémentaire ; financement témoignant à nouveau de la reconnaissance pour les engagements industriels de Valeo en matière de réduction d'émissions de CO<sup>2</sup> et d'innovations vertes.

✓ Diminution de la consommation d'énergie et de la production de déchets.

1- Le Groupe Valeo insiste sur la réduction de sa consommation d'énergie globale aussi bien en valeur absolue, que relative.

2- Les emballages représentent un poste important pour le Groupe Valeo, car ils permettent la manipulation des différents produits de la gamme. Ceux-ci servent à transporter, à stocker, à protéger et à promouvoir les produits. Valeo a recours à des emballages divers, principalement de type papier/carton, bois, plastique et métal. Le Groupe a donc poussé lors de ces dernières années à la réduction des consommations de ceux-ci, mais aussi à l'utilisation d'emballages réutilisables, de matières recyclables ou recyclées.

3- Le Groupe applique une politique de gestion des déchets. Elle consiste à réduire les déchets à la source, au tri des déchets, à l'économie de matières par recyclage et enfin par leur élimination dans des conditions respectueuses de l'environnement.

Handwritten notes and signatures in blue ink. Includes initials 'WPK', 'RP', 'M.R.', and the number '18'. There are several scribbles and lines around these elements.

4- Enfin le Groupe a fait une de ses priorités la baisse de l'utilisation de métaux lourds, de façon à protéger l'environnement et la santé des travailleurs.

Le Groupe Valeo a pour objectif de tendre vers « le Zéro métaux lourds » dans les années à venir, dans ses produits. Cet objectif se traduira notamment par une poursuite de l'effort technologique entrepris par les départements R&D.

✓ Maîtrise de la consommation d'eau

1- Le Groupe Valeo a aussi pour objectif de maîtriser sa consommation d'eau. Pour cela, le Groupe a fixé des objectifs de réduction qui doivent donner lieu à un plan d'action par site.

2- La réduction des consommations d'eau fait l'objet d'une attention particulière et plus encore dans les territoires où la ressource en eau est rare.

3- Chaque site du Groupe est incité, pour les années à venir, à mettre en œuvre les techniques qui permettent de réduire davantage les consommations d'eau : recherche de fuites, amélioration des comportements individuels, remplacement des systèmes de refroidissement en circuit ouvert. La récupération des eaux de pluie et des eaux usées est aussi une voie à explorer au cas par cas.

### 3.4 - RESPONSABILITE SOCIETALE DU GROUPE.

#### 3.4.1 Relations avec les territoires.

Le Groupe Valeo agit en opérateur industriel respectueux des réalités et spécificités partout où il exerce ses activités. Sa démarche partenariale de proximité procède de l'accompagnement du développement des territoires et de la solidarité.

Le Groupe Valeo s'engage, dans le respect des lois, réglementations et normes en vigueur dans les territoires où il est actif, à contribuer au développement économique et social :

- Par un dialogue régulier avec les communautés concernées par son activité ; par exemple à travers des campagnes de don du sang ou encore des dons à l'attention d'écoles,
- Par la participation à des programmes de soutien et de développement de l'activité économique, dans le cadre de partenariats locaux ou internationaux appropriés ; par exemple à travers la collaboration avec des CHU pour le développement d'un nouveau système d'évaluation des risques ergonomiques,
- Par la prise en compte, au travers de partenariats avec des organisations gouvernementales ou non gouvernementales, des besoins essentiels des communautés locales, dans le cadre de participation à des projets humanitaires, environnementaux ou solidaires ; par exemple par une participation à la dépollution de rivières,
- Par des actions concrètes en faveur de personnes en difficultés d'emploi ou de l'insertion des jeunes ; par exemple à travers l'insertion de jeunes en difficulté ou encore l'intégration d'apprentis,
- Par un échange entre les entités du Groupe, des bonnes pratiques en matière d'intégration locale.

P

Wich  
19  
RP  
RP  
RP



### **3.4.2 Participation de l'entreprise et de ses salariés à des actions d'intérêt général.**

1- Le Groupe Valeo favorisera l'implication de ses salariés dans des activités d'intérêt général. Il encouragera, sous des formes à définir localement (crédit temps, dons de matériel...), la contribution de ses salariés à des actions bénévoles et de solidarité, qu'elle soit dans un cadre associatif ou institutionnel. Il s'agit notamment :

- D'actions de pédagogie sur les processus utilisés dans les usines, dans le cadre de partenariats avec les écoles ou auprès des populations locales.
- D'actions sportives ou culturelles (tournois, expositions...)
- D'autres types d'actions bénévoles en cohérence avec les recommandations du groupe dans ce domaine.

2- Concernant les grandes causes humanitaires ou solidaires, des actions de partenariat pourront être engagées avec des associations ou organismes nationaux et internationaux en cohérence avec les recommandations du Groupe dans ce domaine.

Entre autre, le Groupe Valeo apporte notamment son soutien aujourd'hui, au titre de Groupe, à la fondation Garches, qui vise à améliorer l'autonomie et la réinsertion des personnes handicapées.

### **3.5 - RESPONSABILITE ECONOMIQUE DU GROUPE.**

#### **3.5.1. Ethique des affaires au sein de l'entreprise**

En matière de conduite des affaires, le code d'éthique définit les comportements proscrits dans le cadre des relations avec les clients, les prestataires ou les fournisseurs. L'éthique de la conduite professionnelle définit l'obligation de confidentialité, de la sauvegarde du bien du Groupe, de la loyauté et l'exigence d'éviter les situations de conflits d'intérêts et le respect des lois et règlements applicables dans tous les pays où Valeo mène ses activités dont le respect des droits de la concurrence et la lutte contre la corruption.

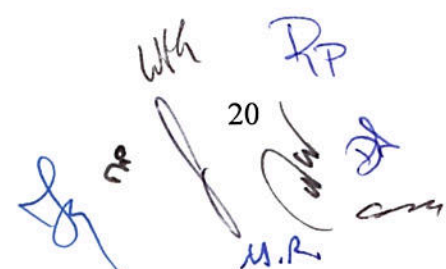
#### **3.5.2. Relation avec les actionnaires**

Valeo entend fournir, en temps réel, à ses actionnaires, une information régulière, exhaustive et précise.

Relation avec les actionnaires individuels dont les salariés actionnaires

Valeo a mis en place pour ses actionnaires individuels 4 outils de communications :

- un numéro vert qui permet d'être informé entre autre sur l'évolution du titre en Bourse et sur la tenue de l'Assemblée Générale.
- un site internet [www.valeo.com](http://www.valeo.com). On y trouve la rubrique Relations Financières qui fournit en temps réel des informations relatives à la Bourse et l'actionariat. L'ensemble des publications financières sont également sur ce site. Le site permet également aux internautes de poser des questions d'ordre financier aux porte-paroles du Groupe.
- Une lettre aux actionnaires deux fois par an
- La gestion des titres inscrits au nominatif est assurée par la Société Générale qui offre une plate-forme de renseignements sur la vie du titre.



#### Relation avec les actionnaires institutionnels

La Direction des Relations Financières du Groupe a pour mission de tenir informé la communauté des investisseurs et de leurs conseils. L'information porte sur la stratégie, les produits, les faits marquants, les objectifs financiers et les moyens pour les atteindre.

### **3.5.3. Rémunération des mandataires sociaux**

Le Groupe Valeo assure la transparence de la rémunération des mandataires sociaux. Le rapport annuel rend ainsi compte de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés, durant l'exercice, aux mandataires sociaux.

## **3.6 - INFORMATION ET DIALOGUE.**

### **3.6.1 Le partage de l'information.**

Le Groupe Valeo fait de la transparence un principe de base de ses relations internes et externes. Dans le respect des exigences légales, commerciales et stratégiques de confidentialité, le Groupe s'engage à fournir des informations fiables, de qualité, et actualisées sur son activité et ses résultats aux acteurs sociaux, économiques, et aux pouvoirs publics.

### **3.6.2 Le dialogue entre salariés et managers.**

1- Les signataires veulent faire du dialogue entre les managers et leurs équipes un moyen de faciliter le partage d'information et l'implication des salariés dans l'évolution et le développement de leur entreprise et du Groupe.

2- Au sein du Groupe Valeo, tout salarié doit pouvoir, à échéance régulière (une périodicité annuelle semble une bonne pratique), échanger avec son manager sur les éléments d'appréciation concernant ses réalisations professionnelles, sa formation et son devenir professionnel.

### **3.6.3 Le dialogue social.**

1- Le Groupe Valeo s'engage à respecter l'autonomie et l'indépendance des organisations syndicales, dans le respect des législations et réglementations en vigueur. Il reconnaît comme interlocutrices et partenaires les organisations syndicales reconnues représentatives dans l'entreprise selon les règles nationales et internationales, en particulier pour les démarches de négociation collective.

2- Tout salarié au sein du Groupe Valeo doit avoir le droit de s'affilier à une organisation syndicale, d'élire et de se faire élire à des fonctions de représentativité et d'user des droits syndicaux reconnus, dans le respect des législations et réglementations en vigueur. Comme indiqué à l'article 4 du présent accord, il ne saurait être pénalisé en tant que salarié dans son évolution de carrière pour son engagement syndical ou de représentation.



3- Le dialogue social entre employeurs et représentants des salariés doit être le mode de traitement privilégié des questions touchant aux intérêts de l'entreprise et des salariés, à la prévention des conflits, la qualité du climat social, et à la mise en œuvre du présent accord.

4- Les parties signataires s'engagent à maintenir un dialogue constructif, et à tenir compte de l'expression des différentes cultures qui enrichissent les sociétés du Groupe et à assurer, conformément aux pratiques et législations nationales, une bonne circulation de l'information.

## IV. MISE EN ŒUVRE ET BILAN D'APPLICATION DE L'ACCORD

### 4.1-LES MODALITES D'APPLICATION.

1- Tous les signataires conviennent de porter le présent accord à la connaissance des salariés du Groupe en s'appuyant sur leurs vecteurs de communication propres.

Le présent accord sera traduit dans les principales langues des pays européens où le Groupe Valeo est implanté.

Le Groupe Valeo organisera une communication spécifique destinée à ses managers afin qu'ils portent et soutiennent auprès de leurs équipes la mise en œuvre de cet accord.

Le Groupe Valeo portera à la connaissance de ses sous traitants l'existence de ce texte, et notamment les principes qui les concernent.

Le Groupe Valeo s'engage à porter le présent accord à la connaissance des représentants du personnel des sociétés entrant dans le champ d'application de l'accord (article I).

2- Dans le respect du principe de subsidiarité, chaque société aura à mettre en œuvre progressivement l'accord et à en définir les modalités d'application, tenant compte des diversités des situations économiques, professionnelles, géographiques, culturelles, des obligations légales, réglementaires, conventionnelles et ainsi que celles relevant de la négociation collective des pays concernés.

Cet accord applicable à l'ensemble des activités des sociétés du Groupe Valeo au niveau Européen, renforce et prolonge les pratiques sociales du Groupe et n'a pas vocation à se substituer ou interférer dans les démarches de dialogue ou de négociation menées au plan local.

3- Le Groupe Valeo soutient et encourage ses partenaires sous-traitants et fournisseurs à prendre en considération cet accord dans leur propre politique d'entreprise. Le présent accord est en effet considéré comme une base avantageuse pour les relations mutuelles et durables.

### 4.2- INTERPRETATION DE L'ACCORD

Par cet accord, les signataires manifestent leur volonté de promouvoir des comportements exemplaires dans l'exercice de la Responsabilité sociale.

Afin d'anticiper et de résoudre préventivement des difficultés qui résulteraient de l'interprétation ou de la bonne application de l'accord, il est convenu que chaque salarié peut saisir son supérieur hiérarchique, la direction des Ressources Humaines, un représentant syndical et/ou un représentant du personnel de la société dont il relève, sans que cette démarche ne lui soit préjudiciable. Si malgré la mise œuvre de ce dispositif, le problème persiste, le Directeur des Relations du Travail Groupe pourra être saisi pour suites à donner. Une synthèse des questions remontées au délégué éthique sera présentée au comité de suivi lors des bilans annuels du CEE dans le respect des règles de confidentialité. Le comité de suivi sera constitué de l'ensemble des membres du bureau du Comité d'Entreprise Européen.



#### 4.3-LES MODALITES DE SUIVI ET LE BILAN D'APPLICATION.

Compte tenu des modalités d'application décidées au niveau de chaque société, le suivi et le bilan de l'accord s'effectueront à un double niveau.

D'une part, chaque société concernée effectue son propre bilan annuel dans le cadre d'une réunion spécifique entre les représentants du management et les organisations syndicales ou à défaut les représentants des salariés, dans des conditions de dialogue adaptées.

D'autre part, au niveau du Groupe les dispositions suivantes sont retenues :

- Un suivi spécifique sera effectué en Comité d'Entreprise Européen (C.E.E.).
- Le C.E.E. s'assure des conditions de mise en œuvre de l'accord, analyse le bilan de l'application et l'évaluation des résultats. A cet égard, les signataires conviennent d'établir un bilan durant le C.E.E. de juillet suivant la signature de l'accord, afin d'apprécier, parmi les indicateurs fixés par l'accord, les plus pertinents, d'évaluer les premières mises en œuvre et de préparer la réunion du bilan annuel.
- Un bilan d'application de l'accord aura lieu chaque année. Il pourra faire l'objet d'une communication appropriée dans le volet Développement Durable du Document de Référence ainsi que le rapport d'activité. Le Groupe Valeo est convaincu qu'il est essentiel de donner une information pertinente, consistante et fiable sur sa performance extra financière.
- A l'échelle locale, les modalités de suivi et de contrôle sont propres à chaque société concernée. Les partenaires sociaux seront associés à ces modalités. Cependant elles doivent à minima reposer sur un bilan annuel écrit. Ce bilan sera transmis au Directeur des Relations du Travail chargé de suivre l'accord RSE avant d'être intégré au bilan annuel interne de la mise en œuvre de l'accord à l'échelle du Groupe. Les sociétés concernées veilleront à travailler sur l'ensemble des chapitres du présent accord sur la durée de l'accord, et annuellement plus particulièrement sur les priorités retenues à l'échelle du Groupe et sur leurs propres priorités locales.
- Le Bilan d'application sera présenté chaque année au Comité d'entreprise Européen.

#### 4.4- ADHESION A L'ACCORD

Afin de généraliser progressivement le texte du présent accord à l'ensemble des sociétés du Groupe, Valeo invitera les sociétés n'entrant pas dans le champ d'application (soit les sociétés non européennes et les joint-ventures contrôlées par Valeo) à formaliser leur adhésion au texte de l'accord et à le mettre progressivement en œuvre.

Cette adhésion se fera par les sociétés non européennes dans le respect du principe de subsidiarité (c'est-à-dire en fonction des caractéristiques économiques, culturelles, professionnelles ou réglementaires du pays considéré).

Elle se formalisera par un engagement d'adhésion écrit et signé par le représentant légal des sociétés concernées.

## V. VALIDITE DE L'ACCORD

### 5.1- LES MODALITES FINALES.


Le présent accord entre en vigueur à compter de sa signature pour une durée déterminée de **4** ans.

Dans l'année précédent la date du terme de l'accord, et au plus tard 3 mois avant celle-ci, les parties signataires se réuniront afin d'effectuer ensemble un bilan de l'application de l'accord, en vue de son renouvellement éventuel.

Chaque partie signataire pourra dénoncer, par lettre recommandée avec accusé de réception, sa signature au présent accord, avec un délai de prévenance de six mois.

Le présent accord sera traduit dans chacune des principales langues des pays européens où le Groupe Valeo est présent. Par ailleurs, seule la version rédigée en français fait foi entre les parties signataires.

Les questions d'interprétation relatives au présent accord relèvent du seul Bureau de Comité Européen sur la Responsabilité Sociale du Groupe Valeo.





ACCORD SIGNE A PARIS LE 10 JUILLET 2012

José Schoumaker, Directeur des Relations du Travail

Axel Dorscht (I.G. Metall), THS Rodach, Allemagne ;

Ricardo Pina Moreno (FM / CCOO), PTS Fuenlabrada, Espagne ;

Philippe Wattebled (C.F.D.T.), CDA Abbeville, France ;

Marc Poggi (CFE-CGC), VIS Châtellerault, France ;

Grzegorz Szelag (NZZPVP), PTS Czechowice, Pologne ;

Patrice Busiau (FGTB), VIS Le Hainault, Belgique ;

Csaba Hoffer (VASAS), CDA Veszprem, Hongrie ;

Dean Farragher, (SIPTU), CDA Tuam, Irlande ;

Mark Rainbow, THS Sunderland, Royaume-Uni.